**THAI
MEIRA****THAI MEIRA CO., LTD.**Management
System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
IAF 16949:2016
www.tuv.com
ID 1101008506

60/10 MOO 3 , TAMBOL MABYANGPORN, AMPHUR PLUAKDAENG, RAYONG 21140 THAILAND. (SIAM EASTERN INDUSTRIAL PARK)

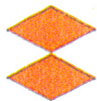
TEL. : (038) 891-402-5 FAX OFFICE : (038) 891-406 FACTORY : (038) 891-408

นโยบายเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

ก่อตั้งเมื่อ: 16 กันยายน 2568

บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด สนับสนุนมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนรวมถึงปฎิญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนปฎิญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานและการติดตามผลและข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนนโยบายนี้ได้รับการกำหนดขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าในฐานะกลุ่มองค์กรที่ดำเนินธุรกิจทั่วโลก บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด เจ้าหน้าที่และพนักงานของพวกเขาจะต้องเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลและปฏิบัติตาม อย่างละเอียดถี่ถ้วนเกี่ยวกับพันธกรณีด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของประเทศที่พวกเขาทำธุรกิจ

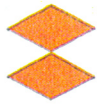
สิทธิมนุษยชนของบริษัท ไทยเมอริระ	อธิบาย
1) ขอบเขตการใช้งาน	นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด ตลอดจนเจ้าหน้าที่ (รวมถึงบุคคลที่เทียบเท่า) และพนักงาน (รวมถึงพนักงานที่ทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น สัญญาจ้างเหมาพนักงานนอกเวลาหรือชั่วคราว) (ต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “เจ้าหน้าที่และพนักงาน”) นอกจากนี้ เรายังขอสนับสนุนให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด (ห่วงโซ่คุณค่าต้นน้ำและ/หรือปลายน้ำ) สนับสนุนนโยบายนี้และร่วมมือกับเราในการส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของลูกค้าของเรา รวมถึงผู้บริ โภคและผู้ใช้ปลายทาง
2) ความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน	บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นและจะแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์จากกิจกรรมทางธุรกิจของเรา แม้ว่ากลุ่มบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรง แต่หากห่วงโซ่คุณค่าต้นน้ำและ/หรือปลายน้ำของกลุ่มบริษัทเชื่อมโยงกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเชิงลบ กลุ่มบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะใช้ข้อ ได้เปรียบของเราเพื่อบรรเทาหรือขจัดผลกระทบดังกล่าว

**THAI
MEIRA****THAI MEIRA CO., LTD.**Management
System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
IATF 16949:2016
www.tmv.com
ID 1101006506

60/10 MOO 3 , TAMBOL MABYANGPORN, AMPHUR PLUAKDAENG, RAYONG 21140 THAILAND. (SIAM EASTERN INDUSTRIAL PARK)

TEL. : (038) 891-402-5 FAX OFFICE : (038) 891-406 FACTORY : (038) 891-408

3) การปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชน	เพื่อที่จะบรรลุพันธกรณีของเราในการเคารพลสิทธิมนุษยชนได้ดีที่สุด บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะต้องกำหนดและดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรอบคอบด้านสิทธิมนุษยชน เราหมายถึงการดำเนินการในเชิงรุกเพื่อระบุ ป้องกัน หรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ที่บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด อาจมีต่อสังคม
4)มาตรการแก้ไขและแนวทางแก้ไข	หากเป็นที่ชัดเจนว่าบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด ก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เราจะพยายามแก้ไขสถานการณ์ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
5)ความโปร่งใส การศึกษา และการฝึกอบรม	บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะเผยแพร่รายงานเกี่ยวกับความคืบหน้าของความพยายามของเราในการเคารพลสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด และที่อื่นๆ นอกจากนี้ บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะต้องจัดโปรแกรมการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่และพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
6)การสนทนาและให้คำปรึกษากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ในการจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจมีต่อสิทธิมนุษยชน บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะต้องสร้างโอกาสในการเจรจากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและปรึกษากับพวกเขาด้วยความสุจริตใจ
7)ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ	บริษัท ไทยเมอริระ จำกัด จะนำมาใช้และนำภาคผนวก “ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญของบริษัท ไทยเมอริระ จำกัด ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดกระบวนการสำหรับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ ประเด็นสำคัญจะต้องได้รับการแก้ไขตามความจำเป็นตามการเปลี่ยนแปลงทางสังคม แนวโน้มทางธุรกิจ และปัจจัยอื่นๆ

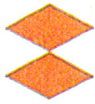
**THAI
MEIRA****THAI MEIRA CO., LTD.**Management
System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
IATF 16949:2016
www.tuv.com
ID 1101006506

60/10 MOO 3 , TAMBOL MABYANGPORN, AMPHUR PLUAKDAENG, RAYONG 21140 THAILAND. (SIAM EASTERN INDUSTRIAL PARK)

TEL. : (038) 891-402-5 FAX OFFICE : (038) 891-406 FACTORY : (038) 891-408

ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญของบริษัท ไทยเมอริส จำกัด

หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ
1) การจัดการเลือกปฏิบัติ	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด จะไม่กระทำการเลือกปฏิบัติ ความ หรือละเมิดศักดิ์ศรีของบุคคลใดๆ โดยอาศัยสาเหตุต่างๆ เช่น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ เพศ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ (SOGI) หรือลักษณะเฉพาะอื่นๆ
2) ข้อห้ามการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึง 15 ปี แรงงานบังคับ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ
3) การเคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด เคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงเสรีภาพในการสมาคม สิทธิของคนงานในการจัดระเบียบ และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
4) การจัดหาค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผล	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ให้ค่าจ้างที่เพียงพอและชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมแก่นักงานทุกคน
5) การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพและความสมบูรณ์ของร่างกาย	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และสะดวกสบาย และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทุกคนทั่วโลก
6) รองรับความสมดุลระหว่างงานและชีวิต	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด เข้าใจถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และความพยายามที่จะทำให้สิ่งนี้เป็นไปได้สำหรับคนงานทั่วโลก
7) มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่หลากหลายและครอบคลุมมากขึ้น	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความหลากหลายด้วยการเคารพลักษณะและมุมมองที่แตกต่างกันของแต่ละบุคคล เพื่อให้คนงานทั่วโลกสามารถเติบโตได้โดยไม่คำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น เชื้อชาติ สัญชาติ หรือเพศ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังทำงานเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ SOGI ของสมาชิกกลุ่มเปราะบาง กลุ่มที่ถูกกลั่นแกล้ง หรือกลุ่มที่ไม่ได้รับการเป็นตัวแทนอย่างเพียงพอ เช่น คนพิการ



**THAI
MEIRA**

THAI MEIRA CO., LTD.



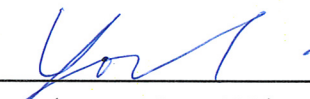
Management
System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
IATF 16949:2016
www.tuv.com
ID 1101006506

60/10 MOO 3 , TAMBOL MABYANGPORN, AMPHUR PLUAKDAENG, RAYONG 21140 THAILAND. (SIAM EASTERN INDUSTRIAL PARK)
TEL. : (038) 891-402-5 FAX OFFICE : (038) 891-406 FACTORY : (038) 891-408

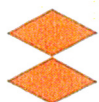
	แรงงานข้ามชาติ หรือชนพื้นเมือง ผ่านการมีส่วนร่วมและการ เยียวยา
8)การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล	บริษัท ไทยเมอิระ จำกัด ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเรา มุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดที่เราจัดการอย่าง เหมาะสม

นโยบายที่ใช้ร่วมกันของบริษัทเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนบริษัทสื่อสารนโยบายนี้ให้กับพนักงานภายใน
บริษัท และเปิดเผยต่อสาธารณชนทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2568


(Mr. Ryuji Yoshida)

President of Thai Meira Company Limited

**THAI
MEIRA****THAI MEIRA CO., LTD.**Management
System
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
IATF 16949:2016
www.tuv.com
ID 1101006506

60/10 MOO 3 , TAMBOL MABYANGPORN, AMPHUR PLUAKDAENG, RAYONG 21140 THAILAND. (SIAM EASTERN INDUSTRIAL PARK)

TEL. : (038) 891-402-5 FAX OFFICE : (038) 891-406 FACTORY : (038) 891-408

ภาคผนวกข้อกำหนดทั่วไป

หมวดหมู่	ลำดับ	ข้อกำหนดด้านการปฏิบัติตาม
แรงงานเด็ก	1	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ไม่จ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
	2	ทำการตรวจสอบอายุลูกจ้างเข้าใหม่ด้วยเอกสารที่รับรองจากทางราชการ
การบังคับใช้ แรงงาน	3	เสรีภาพในการกระทำของพนักงานได้รับการคุ้มครองในสถานที่ทำงาน
	4	กิจกรรมนอกเวลาทำงานของพนักงานไม่ได้รับการตรวจสอบโดยกล้องวงจรปิดอย่างต่อเนื่องเพื่อจำกัดกิจกรรมของพวกเขา
	5	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ไม่บังคับให้พนักงานฝากเงินภายในที่ทำงานเพื่อเป็นเงื่อนไขในการจ้างงานหรือการจ้างงานต่อเนื่อง
	6	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ไม่ยอมรับและจ้างงานอันเนื่องมาจากการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ
ความ ปลอดภัยใน การทำงาน	7	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด จัดชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกคน
	8	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และสะดวกสบาย
การเลือก ปฏิบัติ	9	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ไม่กระทำการเลือกปฏิบัติ คุกคาม หรือละเมิดศักดิ์ศรีของบุคคลใดๆ โดยอาศัยสาเหตุต่างๆ เช่น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ เพศ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ (SOGI) หรือลักษณะเฉพาะอื่นๆ
	10	บริษัท ไทยเมอริส จำกัด ห้ามกระทำหรือพฤติกรรมใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อจิตใจ หรือศักดิ์ศรีของพนักงาน ยกตัวอย่างเช่น การคุกคามทางเพศ หรือ การใช้อำนาจ คุกคาม